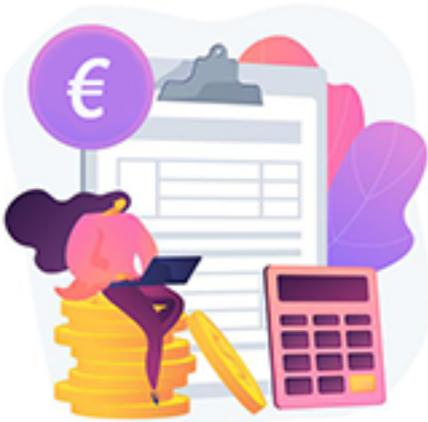


Focus

Salaires, emplois : Bon cru 2021 dans la Pharma !

Lundi, 12 Avril, 2021 - 08:00

Dans une étude publiée récemment, le cabinet Walters People dévoile quelques tendances sur l'évolution des rémunérations dans deux secteurs qui recrutent le plus à l'heure actuelle : la pharma et l'assurance. Quels types de postes vont en bénéficier en priorité ? Les fonctions support, financières et techniques non-cadres seraient les premières gagnantes dans l'univers du digital, du marketing et de la communication.



L'horizon paraît s'éclaircir. Après quelques années en piqué, l'emploi dans l'univers pharmaceutique relève enfin le nez. Avec des opportunités qui devraient se multiplier tout au long de l'année, l'APEC affiche déjà plus de 1500 postes disponibles au compteur. Des offres qui font d'abord la part belle aux pharmaciens. Les profils de pharmaciens industriels intervenant sur les sites de production de médicaments et ayant l'habilitation à libérer des lots sont toujours activement recherchés en 2021. Cela concerne également les pharmaciens en affaires réglementaires ou bien encore en pharmacovigilance toujours très sollicités.

Jusqu'à + 10 % pour les pharmaciens en un an

Ces profils de plus en plus rares seraient même en mesure de faire monter les enchères à l'embauche. L'étude menée par le cabinet Walters people réalisée auprès d'un panel de 1350 candidats il y a quelques semaines en témoigne. Des recrutements ont des niveaux de rémunération oscillant entre 42k et 65 k€. Des fonctions sur lesquelles les pharmaciens peuvent prétendre à des augmentations de salaire allant jusqu'à 10 % par rapport à 2020, constate ce cabinet. « *Seuls ces métiers en tension et les profils en forte pénurie pourront prétendre à des augmentations de salaire,* » précise Alain Mlanao, directeur général de Walters People France. Une tendance qui concerne bien d'autres métiers dans l'univers de la santé, notamment dans les fonctions en digital, supply chain et administration des ventes. Selon le cabinet Walters People, le secteur de la Pharma figure parmi les plus porteurs en matière d'embauches sur ces métiers cette année.

Vent en poupe pour Supply chain, Digital et administration des ventes

Depuis le début de l'année, ce cabinet observe une nette augmentation des besoins sur les métiers en logistique et dans la distribution en grande partie liée à la crise sanitaire. Les chefs d'équipe y sont désormais recrutés autour de 30K à 35 K€ voire un peu au-delà pour les Supply planner. Des profils particulièrement recherchés dans le secteur de la santé pour faire face à l'importante demande en matériel de protection sanitaire.

L'étude conduite par le cabinet Walters People et aussi un coup de projecteur sur les métiers du digital qui profitent d'un marché de l'emploi toujours dynamique cette année. Des compétences métiers très attendues pour assurer la visibilité des sites Internet, les rendre plus attractifs et augmenter les trafics en termes de fréquentation. En 2021, les entreprises miseront davantage sur les profils de chargés d'acquisition et de Content manager. Des recrutements qui s'opèrent entre 35 et 45 K€, pouvant même dépasser 50 k€ pour les indispensables Traffics managers qui règnent sur l'indispensable référencement des sites. Par ailleurs, les volumes de données brassés par les plateformes en ligne étant de plus en plus importants, les profils de Data analyst déjà rémunérés entre 45 et 55 k€ devraient bénéficier d'une augmentation de salaire d'environ 5 % cette année.

Du côté des postes liés à l'administration des ventes, le secteur pharmaceutique sur sollicité pendant la crise enchaîne les recrutements. Les niveaux de rémunération devraient toutefois rester plus stables dans cet univers à l'exception de certains postes stratégiques comme celui de gestionnaire d'appel d'offres. Avec des salaires moyens de l'ordre de 34 à 38 k€, ces profils rares doivent impérativement être rompus à l'utilisation de logiciels de gestion, dédiés à ces opérations comme Wanao ou Eurydice pour prétendre à une augmentation de salaire d'environ 5 % cette année, précise le cabinet Walters People.

Plus globalement, cette étude confirme que les salaires resteront globalement stables cette année, mais Alain Mlanao nous livre une ultime recommandation qui a toute son importance en termes d'attractivité et de fidélisation des talents. « *Si la rémunération reste le premier élément d'attractivité des salariés, les entreprises s'apprêtent également miser sur le télétravail et le management basé sur la confiance pour attirer les profils ayant des compétences très spécifiques,* » conclut le Directeur général de Walters People France.

Laurence Mauduit

Source image : [créé par vectorjuice - fr.freepik.com](https://fr.freepik.com) [1]

[Tous les focus](#) [2]

URL source: <http://www.guidepharmasante.fr/actualites/salaires-emplois-bon-cru-2021-dans-la-pharma>

Liens

[1] <https://fr.freepik.com/vecteurs/affaires>

[2] <http://www.guidepharmasante.fr/actualites/focus>