

Focus

Rémunérations : mieux fidéliser et accompagner les métiers de la santé

Jeudi, 2 Juin, 2022 - 12:00

En lançant sa 11^e étude sur les rémunérations dans l'univers de la santé, Hays qui accompagne les professionnels du recrutement, pointe du doigt la nouvelle dynamique sur la réactivité et l'écoute pour recruter les compétences les plus recherchées. Aujourd'hui, quels métiers tirent leur épingle du jeu ? Médecins coordonnateurs, psychiatres et cadres de santé font course en tête partout en France.



Démissions, perte de sens, arrêts maladie en nombre, pétitions, appels à des mesures fortes avant que le système n'explose, fermeture de lits ou encore filtrage des urgences... De nombreux professionnels de santé ont quitté le métier sans pour autant avoir été remplacés ce qui amène les structures, mais aussi l'État a révisé le mode de fonctionnement pour attirer, recruter et surtout fidéliser les professionnels de santé.

L'envol de la psychiatrie

Prêt de 1500 candidats et recruteurs ont participé à cette étude sur les rémunérations menée il y a quelques semaines. Parmi eux, 69 % des candidats interrogés envisagent de changer l'emploi dans l'année et 61 % des recruteurs se disent prêts à les embaucher en CDI. En balayant les grilles salariales pratiquées selon les années d'expérience acquise, ce travail montre d'abord que les politiques de rémunération deviennent une pièce maîtresse pour lisser le déséquilibre entre l'offre et la demande au niveau des ressources humaines sur les métiers de la santé. L'essor des recrutements de psychiatres et de pédopsychiatres depuis plus d'un an, et ce dans toute la France est l'un des faits marquants de cette étude. Une situation expliquée par la promiscuité pendant les différents confinements et l'émergence du télétravail qui ont multiplié les situations de détresse. L'aggravation des addictions fait aussi partie des observations expliquant l'essor de la psychiatrie aujourd'hui. Globalement, cette étude flèche une hausse de 10 % en moyenne de la rémunération de ces spécialistes que recherchent un peu partout en France.

Top 3 des métiers les plus sollicités

- Médecin coordonnateur en EHPAD/HAD
- Psychiatre
- Cadre de santé

Les sages-femmes tirent leur épingle du jeu

Chez les sages-femmes, les difficultés du secteur observées depuis plusieurs années tendent à se réduire, notamment grâce aux dispositifs incitatifs mis en place qui a permis d'insuffler une dynamique de croissance sur le secteur. Les primes à l'embauche liées au Ségur de la Santé et la revalorisation des grilles salariales ont poussé les établissements à être beaucoup plus réactifs et à l'écoute des mouvements du marché. Selon cette étude, leur rémunération se situerait désormais entre 30 et 38 k€ par an en début de carrière.

Top 3 des métiers en tension

- Pharmacien
- Urgentiste
- Sage-femme

Et demain ?

Dans cette ère post-covid qui démarre enfin, l'une des priorités semble bien de ramener un peu de stabilité sur le marché de l'emploi de la santé. L'idée est d'abord de rendre les CDI plus attractifs, en garantissant de meilleures perspectives d'évolution aux candidats.

La fidélisation, l'accompagnement et la pérennité sont les trois engagements clés réaffirmés par les recruteurs qui misent sur la dématérialisation pour les années qui viennent. Communiquer autour des structures, de leurs besoins et de leurs valeurs n'a jamais pris autant d'importance pour attirer des candidats. En effet, cultiver cette attractivité impose aujourd'hui davantage de visibilité sur les perspectives de carrière. Pour booster l'image des établissements de soin, les chargés de communication dans les hôpitaux peuvent par exemple prétendre à 40 k€ par an.

Commercial, Marketing et Communication : des métiers qui décollent dans les Life Sciences

Cultiver cette indispensable attractivité passe aussi par la revalorisation des salaires de celles et ceux, qui sont chargés de faire la promotion des innovations au sein des hôpitaux. Alors que la rémunération moyenne des chefs de produit et des visiteurs médicaux s'établit autour de 60 k€ annuel, celles des directeurs commerciaux et marketing peuvent atteindre désormais le double. Pour conclure, Amira Dib, manager de Hays exécutive insiste sur les compétences clairement plébiscitées aujourd'hui : « Les recherches de profils plus agiles et flexibles avec de l'expérience en conduite du changement s'accélèrent. La tendance pour les candidats avec une appétence pour le monde numérique ainsi que les compétences dans le digital se confirme. »

Laurence Mauduit

Illustration par [Gerd Altmann](#) [1] de [Pixabay](#) [2]

[Tous les focus](#) [3]

URL source: <http://www.guidepharmasante.fr/actualites/remunerations-mieux-fideliser-et-accompagner-les-metiers-de-la-sante>

Liens

[1] https://pixabay.com/fr/users/geralt-9301/?utm_source=link-attribution&utm_medium=referral&utm_campaign=image&utm_content=2706912

[2] https://pixabay.com/fr/?utm_source=link-attribution&utm_medium=referral&utm_campaign=image&utm_content=2706912

[3] <http://www.guidepharmasante.fr/actualites/focus>